ORGANITZADES CANVIEM EL MON

Manifest

8 de març de 2019

Vaga General Feminista

nosotras.cnt.es

La Confederació Nacional del Treball, en resposta a la crida del moviment feminista i d'acord amb els principis de l'organització, convocarà el pròxim 8 de març una vaga general feminista de 24 hores en tots els sectors, per la qual cosa tota persona de qualsevol part del territori comptarà amb totes les garanties legals per secundar la vaga.

Gairebé un any després de la històrica vaga del 8M de 2018 que va mobilitzar a milions de persones en defensa dels drets de les dones, les raons que van motivar aquella convocatòria continuen plenament vigents. Les dones continuen enfrontant-se dia rere dia a una societat capitalista i patriarcal que els nega el dret més bàsic a la no discriminació. La violència que s'exerceix sobre la dona, a casa seva, al carrer o a la feina, ha de ser atacada i anul·lada pel conjunt de la societat per a aspirar a viure en un entorn més just i igualitari.

Com a sindicat, CNT ha de fer front cada dia a la discriminació laboral que pateixen les dones únicament pel fet de ser-ho. Ni la legislació actual ni els tribunals protegeixen el dret de la dona a treballar en igualtat de condicions que els seus companys homes. Convenis abusius, falta d'eines eficaces per a garantir el mateix salari per a treballs d'igual valor, malalties no reconegudes pròpies del treball en sectors feminitzats, assetjament i abús sexual, són només alguns exemples de les condicions que viuen les dones en el seu entorn laboral.

Davant aquesta realitat, CNT convocarà a tota la classe treballadora a una vaga general feminista el 8 de març per a exigir l'eliminació de la bretxa salarial, tant directa com indirecta, l'eliminació dels obstacles en l'accés i promoció en l'ocupació (terra enganxós i sostre de vidre), mesures que facilitin la conciliació de la vida laboral i familiar des de la coresponsabilitat, eliminar la reforma de la llei de pensions en la qual només el 23% de dones arribarà a jubilar-se amb 65 anys, així com la fi de tota discriminació en el treball al servei de la llar familiar.

Igual que l'any passat, CNT es posiciona darrere del moviment feminista i, al costat de la resta de col·lectius i organitzacions socials, continuarà treballant per a aconseguir un veritable canvi polític i social on les cures siguin reconegudes, valorades i compartides.

Perquè tota opressió trobarà a la CNT fent-li front, el 8M sortirem al carrer per unir la nostra força i contribuir a l'èxit de la convocatòria.

CNT

ORGANITZADES CANVIEM EL MON

Reivindicacions

8 de març de 2019

Vaga General Feminista

nosotras.cnt.es

Bretxa Salarial

- Definició dels elements determinants del salari i complements salarials com a contingut mínim dels convenis.
- Realització de campanyes de la Inspecció de Treball que determinin l'existència de bretxa salarial en les empreses.
- Establiment de sancions a les empreses en les quals existeix bretxa salarial.
- Establiment de mesures processals, que permetin l'exercici d'accions per discriminació indirecta en sectors d'activitat en comparació a sectors equivalents.
- Realització d'un diagnòstic de bretxa salarial sectorial amb la participació dels sindicats i les organitzacions Feministes.

Accés a l'Ocupació i Promoció Professional

- Establiment per la via de la negociació col·lectiva de mesures objectives en l'accés a l'ocupació i promoció professional, amb control sindical de la contractació.
- Prohibició d'establir com a requisit la disponibilitat horària fóra de la jornada de treball.
- Prohibició que la formació a càrrec de l'empresa sigui fora de l'horari laboral.
- Els criteris objectius no poden introduir capacitats o aptituds no precisades per al lloc de treball concret.
- Introduir com a drets d'informació a tots els sindicats amb presència en l'empresa les peticions d'ocupació i candidatures a places vacants. En cas d'empat, haver d'optar pel candidat/a del sexe infrarepresentat.
- Establiment de límits legals a la llibertat de contractació per suposar discriminació indirecta.
- Campanyes de la Inspecció de Treball per a comprovar el compliment de l'objectivitat en l'accés a l'ocupació i promoció professional amb sancions específiques al seu incompliment.

Ocupació al Servei de la Llar Familiar

- Derogació de la relació laboral de caràcter especial i inclusió en el règim general i en l'ET amb caràcter general, inclosa la conseqüència de la nul·litat de l'acomiadament i la intervenció de la Inspecció de Treball.
- Ratificació del Conveni 189 de l'OIT.
- Consideració de les hores de presència i disposició com a temps de treball efectiu amb caràcter general.

Conciliació

- Establiment de permís de maternitat i paternitat idèntics, obligatoris i intransferibles.
- Adopció de mesures de foment de la coresponsabilitat.
- Establiment de permisos per emergència familiar.
- Obligació de les empreses de més de 250 treballadors/es de comptar amb servei de guarderia i centre de dia per a persones majors a càrrec.
- Creació de centres de dia i guarderies per part dels Ajuntaments de més de 5.000 habitants.

CNT